



Growin'

Initiative zur Entwicklung nachhaltiger Ideen durch Lehrlinge
Ein RYAS (Rotary Youth Award for Sustainability) Programm für Lehrlinge



Mit freundlicher Unterstützung von





Konzept

Growin' 2.0 ist eine Rotary Initiative und ermöglicht Lehrlingen, in einer professionell geleiteten Seminarreihe mit unternehmerischen Methoden eine maßgeschneiderte Nachhaltigkeitsinitiative für ihren Lehrbetrieb zu entwickeln.

Der Name „Growin'“ ist hier Programm:

- ♣ „Grow“ – steht für Persönlichkeitsentwicklung; die Teilnehmenden erhalten die Chance, an einer zeitgemäßen Herausforderung zu wachsen.
- ♣ „Win“ – auch der Lehrbetrieb profitiert von Growin' durch eine ‚hausgemachte‘, innovative Nachhaltigkeitsinitiative mit konkreten Umsetzungsmaßnahmen.

Nach den positiven Erfahrungen des Pilotprojekts setzen wir mit Growin' 2.0 auf ein intensiviertes Format: Es soll den Teilnehmenden ermöglichen, voll in die Welt des nachhaltigen Unternehmertums eintauchen zu können. In zwei Blockseminaren werden Lernziele durch immersives Lernen mit Coaches/Mentoren schneller erreicht und die angestrebten Verhaltensveränderungen dauerhafter umgesetzt. Das Arbeiten an den inhaltlichen Herausforderungen unter Zeitdruck erhöht die Teamfähigkeit der Lehrlinge, gemeinsame Aktivitäten im Verlauf der 2-Tages-Workshops festigen die Lerninhalte und Netzwerke weiter.

Kernelemente der Growin' Initiative bleiben weiterhin folgende:

- ♣ Entwickeln einer innovativen Projektidee im unternehmensinternen Team zur Förderung von Nachhaltigkeit im eigenen Lehrbetrieb
- ♣ Erstellen eines Konzepts und Businessplans für die Umsetzung der Idee, unterstützt von zwei Blockseminaren in kurzer Abfolge (ca. 2 Monate)
- ♣ Unterstützung des Projektteams durch Coaches und externe Mentoren
- ♣ Prämierung der innovativen Ideen nach einer Abschlusspräsentation vor einer Jury sowie den Unternehmer/innen der Lehrbetriebe

Ziel der Initiative ist es daher, Lehrlinge durch einen intensiven Lernprozess bei der Entwicklung, Ausformulierung, Planung und Präsentation einer innovativen Nachhaltigkeitsidee zu begleiten.

Die Lehrlinge sollen dabei durch zeitgemäße Methoden (Design Thinking) eine Vielzahl von neuen Fähigkeiten entwickeln – so stehen verbesserte Teamfähigkeit, Grundkenntnisse unternehmerischen Handelns, Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten dabei ebenso im Vordergrund wie die kritische Auseinandersetzung mit der Nachhaltigkeitsthematik für das Unternehmen.

Growin' 2.0 bedeutet mehr Empowerment für Lehrlinge, die im Betrieb aktiv beitragen, zukunftsorientiert handeln und unternehmerisch denken wollen. Und – ganz nebenbei – erhält der Lehrbetrieb seine hausgemachte, innovative Projektidee im Bereich Nachhaltigkeit, die dann mit motivierten Projektmitgliedern umgesetzt, vermarktet und weiterentwickelt werden kann.



Lernerfolge für Lehrlinge

- ♣ Sensibilisierung für Nachhaltigkeit im komplexen Kontext des Lehrbetriebs.
- ♣ Erlernen von unternehmerischem Denken und analytischem Problemlösen.
- ♣ Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Innovation, Teamfähigkeit tragen zur Persönlichkeitsentwicklung bei.
- ♣ Auszeichnung als besonders zukunftsorientierte, innovative und ambitionierte Arbeitskräfte.

Vorteile für den Lehrbetrieb

- ♣ Entwicklung einer umsetzungsbereiten Nachhaltigkeitsinitiative, die maßgeschneidert für das Unternehmen definiert wird.
- ♣ Konkrete Verbesserungsmaßnahmen, die im Bereich Nachhaltigkeit grundsätzlich ressourcen- und kostensparend wirken können.
- ♣ Investition in die Lehrlingsweiterbildung, die aufgrund der Förderung der österreichischen Rotary Clubs für das Unternehmen nur geringe Kosten verursacht.
- ♣ Engagierte Mitarbeiter*innen, für die eine Umsetzung der Nachhaltigkeitsidee die Möglichkeit der Mitgestaltung der Zukunft des Unternehmens bedeutet.
- ♣ Möglichkeit der Vermarktung einer innovativen Nachhaltigkeitsidee mit mehreren externen Gruppen (Kunden*innen, Lieferanten*innen, Gemeinde, etc.).
- ♣ Materialien für die Öffentlichkeitsarbeit, u.a. über die Growin' Plattformen (FB, Website, SM), Berichterstattung in der Presse, Rotary Netzwerk.

1. Block-Veranstaltung



DISCOVER

Tag 1

Kennenlernen der Initiative
Einführung Entrepreneurship
Nachhaltigkeit (Dimensionen der Nachhaltigkeit, Social Startups)
Innovation durch DesignThinking



Problemstellung als Ausgangslage für innovative Idee ist entdeckt.

DEFINE

Tag 2

Entrepreneurship/ Social Startups
Kreativitätsphase zum Finden eines Lösungsansatzes
Umsetzbarkeit einer Idee bewerten
Kennenlernen der Mentor*innen



Innovative Nachhaltigkeitsidee zur ist definiert.

2. Block-Veranstaltung

DEVELOP

Tag 3

Umsetzung planen
Prototypen basteln/nachspielen
Business Model Canvas
Stakeholder, Finanzierung, Ziele, Aktionsplan



Umsetzung und Business Plan ist entwickelt.

DELIVER

Tag 4

Letztes Feilen an der Idee und der Umsetzung
Präsentationstraining (Rhetorik, Gestik/Mimik, Selbstbewusstsein)
Vorbereitung der Präsentation



Umsetzung und Präsentation ist vorbereitet.

3. Abschlusspräsentation: DISCUSS

Präsentation vor einer Jury, Mentor*innen und Publikum
Diskussion mit der Jury über die nachhaltigen Ideen
Auszeichnung der Lehrlinge



Rückblick auf Growin' 1.0 – Pilotprojekt:

15 Lehrlinge aus vier Unternehmen aus der Region Kitzbühel und Umgebung waren Teilnehmende bei Growin' 1.0 – dem Pilotprojekt für das breiter angelegte Growin' 2.0. Die vier Teams entwickelten in unterschiedlichen Nachhaltigkeitsbereichen durchaus innovative Lösungsansätze für ihre Lehrbetriebe:

- ❖ EUROGAST SINNESBERGER: Abfüllbar - System für abfüllbare Waren in der Filiale anbieten, um Einwegverpackungen zu sparen und gleichzeitig attraktiver für Privatkund*innen zu werden
- ❖ SPARKASSE KITZBÜHEL: Zukunftsorientiert - Reduktion des ökologischen Fußabdrucks durch Maßnahmen in den Bereichen Papier, Plastik und CO₂-Ausstoß
- ❖ STANGLWIRT: Going Green - Maßnahmen zur Verbesserung der Energiebilanz des Stanglwirt bei gleichbleibend hoher Qualität für die Gäste (Bewegungssensoren, Umstieg zu LEDs, Anpassung der Wasserzirkulationstemperatur)
- ❖ SWAROVSKI: Horizon - Maßnahmen zur Unterstützung der erlebten Unternehmenskultur, Kohäsion und Diversität für Mitarbeitende





Entwicklung und Projektmanagement



Helene Stanger

Kontakt:

kontakt@keepgrowin.at

+43 676 84745922

Inhaltliche Leitung und Coach



Michael Rosendorfer

Kontakt:

michael@keepgrowin.at

+43 676 57 48 466

Weitere Informationen:



www.keepgrowin.at



Growin'



growin_at